

# 晨光

*Chenguang*



DAYANG大陽

总刊第五十三期

二零一三年第二期 (季刊)

深圳大阳晨光编辑部





大 阳 《 晨 光 》 编 辑 部

---

顾 问：郭宁康 林 芄

主 编：李 鸣

副主编：谭雪林

编 委：刘汉群、彭淑芳

贺 虎

# 目 录

【卷首语】	开卷有益-----	1
【大阳风采】	闪光的铺路石-----	2
	大阳的美容师-----	4
	谭献二三事-----	5
	勇挑重担的维修班-----	7
	说说我班的徐红灯-----	8
	我的领导，我的同事-----	9
	荣誉的背后是奉献-----	10
	绽放美丽-----	12
	一个诚恳的人-----	13
	身边的同事-----	14
【照片集锦】	照片集锦-----	16
【中 国 梦】	实现梦想-----	21
	为梦想实践-----	22
	祝祖国母亲梦想成真-----	23
【感悟人生】	尊重的力量-----	24
	做正能量的传递者-----	25
	赠人玫瑰 手有余香-----	26
【随感杂谈】	从交接班现状看不足-----	27
	也谈座谈会-----	28
	如果人人都多一点宽容-----	29
	精致生活，快乐工作-----	30
【百家讲坛】	再谈企业文化-----	32
【学生作文】	诚信，世间孕育的高尚品德-----	34
	那些花开半夏的日子-----	35
	那些给予希望的日子-----	36
【文章摘抄】	读书的方法-----	37
【诗海拾贝】	思念-----	38
	彷徨-----	38
【开心果】	开心一刻-----	39

# 开卷有益

吴言

“读书破万卷，下笔如有神”，“书到用时方恨少”，这些都说明了读书的重要性。读书要有钻研精神，雷锋曾说，“学习要发扬钉子精神，要善于挤，要善于钻。”一代伟人毛泽东少年时代就博览群书，一些进步的思想，潜移默化，激励着他走上了革命的道路。青年时期他又认真学习马克思主义理论，并使之与中国革命的实践相结合，在抗日战争时期，写出了著名的《论持久战》，成为指导中国人民夺取抗日战争胜利的伟大的军事理论。他一生都在不停地学习，他的床铺一半堆满了书籍，即使在晚年，仍废寝忘食地学习，真正做到了活到老，学到老。

我有一台骑了5年的自行车，去年我觉得骑它很费劲，而且还会时不时地发出些吱嘎吱嘎的响声，我想它是不是该报废了。今年“五一”我抱着侥幸的心情决定对它进行一次“拯救”，我倒了一点茶油，用棉签在各个转轴和牙盘上都点了一点，嘿，好家伙，奇迹发生了，真的很好使了，烦人的响声也没有了，想不到一个困惑我很久的问题，就这么轻而易举地解决了。

有时，我们在工作中遇到各种各样的问题，“卡”在那里，我们工作起来好像很费劲，很吃力，其实这些问题并不是不能解决的，而且解决起来也不像我们想象中的那么难，而是我们大脑储藏的知识已经很陈旧了，转动很慢，这就是我们工作很“卡”很“吃力”的原因，如果把“学习”当成“茶油”，让“知识”去“润滑”我们的大脑，那么我们再去工作的时候，许多问题就迎刃而解了。

学习能启迪智慧，开拓视野，带来财富，能净化心灵，陶冶情操，排解疑惑。学习不能“囫囵吞枣”，讲究“细嚼慢咽”。李嘉诚先生曾说过，在过去的70年，我虽然每天工作12小时，但下班后我必定学习。我想李嘉诚先生能拥有今日的财富，能成为华人首富，这与他勤奋好学，不断进取的精神是密不可分的，这也就印证了古今的名言：“开卷有益”、“知识改变命运”。

开卷有益



编者按：宣传大阳职工的先进事迹，弘扬大阳精神一直是《晨光》的主题，编辑部于四、五月份开展了“我的同事”征文活动，共收到了10篇文章。作者们以亲身经历和仔细观察，描写了身边的同事那些不平凡的事迹，展现了大阳人优良的形象，为大家树立了榜样。现将征文登载出来，让读者欣赏。

## 闪光的铺路石

刘汉群

编者按：公司领导常年扎根基层，长期接触一线员工，属于了解员工、凝聚员工战斗力的主战场。



他始终工作在生产、技术、品质、人事管理的第一线，是公司领导与员工的桥梁纽带，是公司以人为本形象的直接体现者，是公司决策和目标的具体执行者。

十五年平凡的岗位展现了一个平凡者不平凡的成长历程和无私奉献的风采，同时也营造出重视关心一线员工，培养和提拔基层干部的成果。在深圳大阳公司的成长的历程中，一直有一个忙碌奔波的身影，为了大阳公司的发展甘当“铺路石”，他就是沉默内敛，常年扎根在大阳公司制造、技术和品质管理工作岗位上的副总经理沈志强。

### 从普通工艺员成长为公司副总经理

1994年，沈志强毕业于中国地质大学（中国武汉）化学系，怀着报效国家的满腔热情，毫无怨言地接受了分配，到武汉一家生产漆包线的大型国营企业做一名技术员。当时由于国有企业正在转型，公司效益很不理想，但他仍以满腔的热情，兢兢业业地干了四年。由于他工作踏实，又吃苦耐劳，在短短的四年里，学到了各类漆包线生产的核心技术和关键控制点，成为了该企业的技术骨干。

年轻人总有一股不服输的冲劲，沈志强也不例外。一个偶然的机，他把自己的人生目标定位在了中国最前沿、最具发展潜力的深圳经济特区，这就是他在深圳大阳公司成长的第一站。

1998年沈志强来到深圳太阳通用公司，通过他的技术经验和管理能力的发挥，公司的生产、技术、品质管理很快得到提升，而且是不断进步。但他仍然虚心向老同志学习，时常深入到生产一线，与员工打成一片，使自己的工作水平得到提高。

当时公司只有2台台湾产的漆包机，大量的生产工艺管理和基础数据整理需要去面对，除了每天的日常巡查，他还积极地钻研《漆包工艺学》、ISO9000、ISO14000等知识，掌握了一系列特殊漆包线生产的专业知识。由于他本人工作任劳任怨，在生产工艺和品质管理上做出了成绩，第二年公司任命他为认证中心主任。在完成本职工作的同时，他常常到生产车间和一线的员工们探讨技术方面的问题，从中取得第一手资料，为技术的更新打下了坚实的基础。他不久就制定了漆包线生产的一套完整的生产工艺。他本人多次被公司评为先进个人，所管理的班组也多次被公司评为先进集体。



### 重日常管理 重产品质量 重操作流程

2006年公司根据沈志强的工作及业务能力，任命他担任技术质量部部长，在接下来几年的管理和实践中，他对一些不符合公司发展的管理方式进行了大胆的创新和改革，在不影响产品质量的前提下，对一些繁琐的工艺流程和要求做出了科学合理的调整，尽量减少了操作人员的心理压力和劳动强度，使广大员工有更多的时间和精力投入到质量管理工作中，使公司的质量目标顺利实施，各项质量指标有显著提升。

### 重素质提升 重技能培训 重持之以恒

沈志强走上公司高层管理后，始终坚持以人为本的管理模式，能做到的事情，总是身先士卒，为全公司的同事做出了表率。

在人员管理方面，有他自己独到的一面，对一些一时不太适应工作环境的同事，他亲自做思想工作，并要求各级管理人员把下属员工当作自己的亲人对待，要尽力去帮助他们成长，提高他们的综合素质。他常对员工说：“要想出色地完成本职工作，必须要做到三点，一要有良好的心理素质，二要有较强的操作技能，三要有团队精神和奉献精神。这三点是必须要具备的条件，可以通过培训和实践去提升。具备了这些，只要你持之以恒，无论在哪里工作，你都会成为集体中的佼佼者。”

### 日常工作不放松 突发事件应急快

做工厂就是做质量，日常的工作流程坚持做，就会成为良好的工作习惯。但常年累月的生产，难免会出现意想不到的情况。无论是生产设备、产品质量，每年都会有一些异常出现。每次异常现象的出现，是他第一时间掌握了具体情况，是他第一时间找相关人员作出判断，是他迅速与客户取得联系，也是他针对问题作出整改方案。就是他这样雷厉风行的性格，为太阳公司挽回了很多损失，为太阳公司的成本控制立下了功劳，也为公司的发展谱写了新的篇章。

### 结束语

一颗明星的升起，人们往往注重的是它的光芒，很少人会去想象在它升起之前，却历练了比别人更多的历练，就像太阳在黑夜中慢慢爬行，我们才能看到泰山日出的壮观。

# 大阳的美容师

彭淑芳

“大姐，早上好！”

“早上好！”

伴着一声问候，每天早上当我来到办公室的时候，总是能够看到一个已经开始忙碌的身影，她就是办公楼的保洁员——谭小英。



对于她，我们都亲切地称呼她为谭大姐。谭大姐是湖南湘乡人，在 2009 年的时候经人介绍来到大阳，成为了公司办公楼的一名保洁员。从进公司开始，大姐就一直在这个岗位工作。如今，一晃已经 4 年过去了，4 年的时间，1460 个日夜，说长不长，说短不短，她一直都坚守自己的岗位，用自己的辛劳、勤恳的工作态度获得了公司员工的一致好评。

最开始的时候，办公楼的卫生一直都是两个人做，2011 年的时候，因为公司的调整，减少了办公楼保洁员的名额，只安排谭大姐一个人打扫办公楼的卫生。从两个人到一个人，虽然将其中一部分工作分担给其他人去完成，但是大姐的任务量仍旧是增加了不少。对于工作任务的调整，当领导找到大姐的时候，大姐没有推辞，也没有抱怨，愉快地接受了领导的安排，仍然是勤勤恳恳的做着自己分内的事情。

领导办公室的卫生清洁，上下走道的卫生，楼梯扶手的擦拭，卫生间的卫生，培训室、会议室的卫生……这些统统都是她的工作。每天早上 7 点 30 分，当我们还在刷牙洗脸吃早餐的时候，她已经开始了自己一天的工作，先打扫完公司领导的办公室，在我们开始上班的时候，她才开始去吃早餐，然后清理办公楼垃圾桶的垃圾，换上新的垃圾袋，清理好这些之后就开始做卫生间的卫生，脚印、水渍——马上用拖把拖干净，水池……

“谭大姐，你在哪啊，你把会议室清理一下稍后有客人过来。”

“谭大姐，马上把卫生间的地拖一下，到处都是水渍、脚印。”

这样的急切呼唤，这些烦杂的情况基本上每天都会出现，哪里有需要，她就及时的赶过去处理，每天不知道楼上楼下跑多少遍，每天衣服就好像泡在水里一样。冬天还好，特别是夏季的时候，更是辛苦加倍。深圳的夏季，就不用我多说了，呆过深圳的人都知道，在炎热的夏季，你只要出去外面转一圈，身上都会出一身汗，像我们在办公室开着空调做事，偶尔出去一下都觉得炎热无比，受不了，更别提她每天楼上楼下地打扫，就如同在桑拿房里做事一样，等到手头的东西暂时做完，可以稍歇一会的时候，身上的工衣早已变成可以挤出水的雨衣了。但是即使是这样，她也没抱怨一声辛苦，喊一声累，依然默默地做着自己的工作，无论你什么时候看见她，都是她忙碌的背影。

虽然有的时候也会因为大家的催促，工作的繁琐，大姐会有点小情绪，但是这也只是在她自己一个人的时候，当大家需要她的时候，她仍旧是二话不说地投入工作。

付出总是会有回报的，大姐的辛苦付出大家都看在眼里，在公司评选 2011 年度先进个人的时候，大姐成了我们部门当之无愧的先进，被评为 2011 年度先进个人。对此大姐没有骄傲，也没有自满，依然每天辛劳地工作着。

美容师——是一个可以将很平凡的一个变成一个人能够吸引大家眼球的人的魔法师，他用的是自己的专业知识与技术，去改变一个人。而对我们来说，谭大姐也是我们公司的美容师，她用她自己勤劳的双手，美化着我们的公司。明亮的窗户，干净的地面，芳香的空气、整洁的环境，无一不是她的魔法。每天都是见证她魔力的时刻……

## 谭献二三事

通讯员 阮献辉

在大阳公司中，一说到女部长，你就会想到谁呢？谭献就是为数不多的女部长之一。认识她的人都说她有一颗仁慈之心。



谭献系湖南籍人士，是一位积极向上、善于沟通、拥有自信和亲和力、做事敏捷的女部长。

她中等身材，皮肤很白，总是把头发拢到后面，显得那么干练，那么有精神。她的眼睛不是很大，但是很有神采，说一口很标准的普通话，很好听，如樱花飞舞，如落英缤纷。她说话很有逻辑，思路很清晰，很有条理性，从骨子里透出那一种睿智，让人敬仰。当我们聊起大阳时，她心中就有无限感慨，下面就摘几段给读者。

### 一、感恩的心

偶然的认识大阳，走进了大阳。说起渊源，那还是1995年的事。

刚刚大专毕业的她，以一个探亲的方式进入大阳，刚进大阳就被那种大阳精神所感染，那种精诚团结、积极向上的精神所震撼，她感叹没有理由大阳不发展、不壮大。

当时公司仓库正缺一个有知识、有文化、有头脑的仓管员。总经理慧眼识珠正式招聘她为大阳仓管员。她学的是工商专业，与铜线毫不搭界，进入大阳就意味着从零开始，从头学起。环境是陌生的，工作是陌生的，业务操作也是一窍不通，连一些简单的工作术语都不懂。更让人想不到的是，95年仓管组是全公司最差的一个班组。想要做好，确实是一个挑战。也许初出茅庐的大学生从不畏惧困难，靠的是一种闯劲、一种勇气。也许是心中那一个梦想，于是她尽快完成从学生到职员的角色转变，不断学习，在短时间里摸索出自己的一套方法，在领导和同事的帮助下，迅速进入角色。我问她，当时管理仓库最大的特色是什么，她说作为仓管员是一种责任心，就像对待自己东西一样对待公司财物。由于她对工作的执着追求，很有责任心和进取心，功夫不负有心人，96年仓管组从最差班组一跃成为公司先进班组。

虽然没有轰轰烈烈的战果，但点点滴滴辛苦的工作，得到同事的称赞，得到领导认可，不久就被公司任命为资材成品课主管。

正当她工作上如鱼得水，尽能施展时，女儿突然得了一场病，打乱了正常生活。一边是亲情，一边是理想，很难取舍，左右为难。当时林芑总经理看到这种情况，伸出了友情之手，解决了燃眉之急，分担了她生活的顾虑。她心里很是感激，真的无以回报，只有努力工作，以报知遇之恩。

一步步，一点点，所有的努力都没有白费。她相信命运掌握在自己的手里，同时也恪守心里那一份心灵净土，渐渐认识到只有怀有一颗感恩之心，对待工作，对待生活，用积极心态面对这一切，才能体会生活中的真滋味，这样的生命才更精彩。



## 二、“高级保姆”

行政部门是一个承上启下、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动公司各项工作朝着既定目标前进的服务中心，工作更是千头万绪，繁杂琐事最多。比如规章制度、客户接待、档案管理、卫生监督等，她都有自己一套完整的方法与策略，她时刻要求自己冷静办理各项事务，力求准确，周全适度。

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子。”作为一名行政部的部长，在日常生活中，她非常注重自己的形象，要求员工做到的，首先自己坚决做到，要求员工不做的，自己则带头不去违反。

她负责全公司的“7S”管理，从办公室的一桌一椅，到车间的一盘铜线都要管理，不定时去车间抽查，有时看到哪里不干净，带头搞卫生，同事们看到她也在搞车间的卫生，戏称她是大阳公司聘来的“高级保姆”。



## 三、委屈

“你看，车间那个地方不干净，不符合7S管理要求。”

虽说已要求过了，他们没有做好，这会儿倒成替罪羊了，她心中那个委屈，当时真的想趴在桌上哭一场。

她为工作提出过一些建议和意见，但有时不被上司理解，也感到委屈，过了以后才理解上司的用心，为公司长远发展，员工更加受益的长远的战略眼光。想过之后，觉得心中开朗了。

十八年花开花落，你的故事里，缓缓流淌的爱，芳菲不尽。

十八年来，你的故事里，告诉我们，一起与大阳度过几度春秋，领悟爱的真谛。

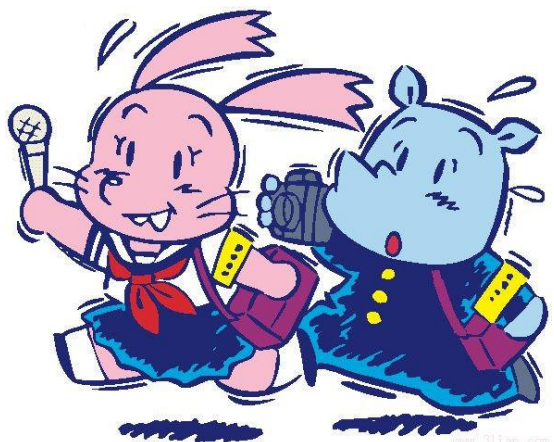
十八年来，你的故事里，告诉我们，只有爱才是幸福的动力。

十八年来，你的故事里，眉目当年，流转心间，把自己最真实的喜怒哀乐在大阳里演绎着。

## 勇挑重担的维修班

电工制造部 谢利钧

大阳公司在深圳这片热土扎根 20 多年了，20 多年的风风雨雨，锻炼了一代人，唤醒了一代人，他们为公司的创立贡献了青春热血，为公司的发展贡献了智慧力量。提起电工维修班，大阳人个个伸出大拇指，赞不绝口。一个好的团队，取决于这个团队的带头人，有什么样的带头人就有什么样的兵，电工维修班成立以来，在第一位班长的带领下，就勇挑重担，敢打硬仗，这种精神一直保持至今。



不论设备什么时候出现故障，维修班总是在第一时间赶到现场。记得公司在新田村的时候，有一次凌晨 4 点多钟，中拉机收线轴坏了，维修人员二话没说就从床上爬起来，立即赶到现场抢修，烧焊加工制作，一直忙到早上 8 点钟才修好，保证了小拉机的铜线供应。通用公司当时生产绞线和镀锡线，没有维修人员，电工维修班还要担负通用公司设备维修的任务，他们勇挑重担，依然把那么多的任务完成好。

1998 年，公司在塘尾建起了 1# 厂房。为了保障生产和设备搬迁两不误，维修班抽出部分人员提前到新厂房进行设备安装的前期准备工作，安装线路，安装基座，预埋管道，小拉机集中放线。面对这么多的任务，一时不知怎么做为好，然而大家集思广益，终于想到了一个好的办法，并在现场模拟测试成功，为设备快速搬运安装调试到位打下了良好的基础。

1998 年电力供应紧张，公司购置 2 台柴油发电机，当时油罐放置在大坪，进行输油发电。有一次，输油管出现故障，柴油泄漏，为了保护公司财产，减少损失，维修班长挺身而出，用身体堵住油管。这样的事例，在维修班数不胜数。

变频器是现代设备的核心，变频技术代表当代设备技术的发展方向，随着科学技术的发展，公司采用变频器的设备日益增多，但变频器的故障也随之增加，修理一次成本很高。为了节约成本，掌握这门技术，维修人员自学变频器修理，并且请教公司电气工程师，掌握了变频器维修技术，时至今日，维修班修理变频器的技术堪称一流。2005 年中拉 6# 机电机转子轴断了，如果重新购置一台电机，需要几万元。为了节约成本，维修人员自己动脑筋，在原件上想办法，断掉的地方，用车床加工，中间钻孔，放置圆钢，再烧焊，重新接好，他们只用了一个晚上就修好了断轴。这台设备到现在还在正常运行，维修班功不可没。

2006 年，大阳铜材成立，在村委租赁了一幢厂房，外有一个大坪，因厂房面积不够，为了利用现有场地，公司规划在大坪搭建一个临时铁皮棚，这一重任又落到了维修班的肩上。维修班根据公司设计方案，自己动手挖基础，竖立钢柱，安装钢梁，焊接钢架，铺设铁皮，做成了一个坚固耐用、外表美观，丝毫不差专业水平的铁皮棚，优质高效地完成了公司交给的重任。

2010 年，公司 2# 厂房建成，有了 1# 厂房的经验，小拉集中放线的基础工作很快就做好了，并且实现了小拉机上午搬运安装到位，下午就开始生产的无缝对接。大拉机放线装置的设计，又是维修班的一大杰作，设计独具匠心，巧夺天工，是大拉区域的一大亮点。

随着时间的变化，维修班人员换了一茬又一茬，但是这种能吃苦，能战斗，勇挑重担，敢于创新，不断进取的精神在维修班不断地延伸。

## 说说我班的徐红灯

电工质检班 谭自然

我们质检班有三十多位质检员，大家都很敬业，每天在各自的工作岗位上奉献着自己的激情和汗水，这之中尤以徐红灯值得我们学习和表扬。



徐红灯，2010年加入大阳公司，是一位个头不高，文静腼腆的女孩子。你不要看她身体不是很强健，干起活来可没得说，小到几公斤，大到二、三百公斤的铜线产品，她检验起来毫不含糊，不会因为线芯过重而对线芯的检验有些许松懈或侥幸放过，因为在她看来，只要是她检验的线芯，只要是她盖了的检验章，她就要对它负责，不管是线芯的表面，还是线芯的其它物理性能，都要细心检查。在我们质检班，有这样一种说法，只要看到是徐红灯检验了的产品，我们就可以放心地使用，放行了，她成了我班的免检产品的代表人。有事实为证，徐红灯在大阳公司的三年时间

里，从来没有因检验错误而被处罚，相反，由她发现的错规、线径不稳、伸长率偏低、排线不良等产品质量问题，在我们质检班的每月统计中，总是排在第一位。有人说，现在质检班发现别人错规有奖励，这激发了质检员举报错规不良的积极性，但她不这样认为，她说：“我们上报错规现象，目的是要使行为人深刻认识到自己的失误，找出出错的原因，避免下次犯同样的错误，对其他同事也是一次教育的机会，况且我们自己如果没有发现别人的错误，自己同样要受到处罚。”

如果说在上班时间里做好了自已的本职工作就可以算一位合格的员工，那么在做好自已的本工作的同时还能督促别的同事把工作做好，发现同事有一点点错误也会及时纠正、指出的人呢，我们应该可以称为尽职尽责吧，我看徐红灯完全配得上这个称号。要得到这个称号，不但自己要透彻掌握质检岗位的理论知识、操作技能，还要熟记公司不断增加的客户，以及不断变化的检验标准。这不但需要较强的记忆力，同时还得有很强的责任心，把客户的标准时时刻刻记在心上，这样在检验线芯的时候才能做到心中有数、得心应手，从而保证检验任何客户的线芯不会出错。在这方面，徐红灯确实是我们质检员学习的榜样。你看，公司每年一度的技术比武，徐红灯每次都是我们质检班的理论考核和操作技能考核的第一名。为了公司培养新员工的需要，徐红灯对班组指派的带徒弟的任务总是毫无怨言地接受完成。为此，她要付出多大的牺牲啊。每天既要完成好自己的工作任务，又要操心徒弟的成长进步，既要让徒弟逐步熟悉对线芯的检验，又要防止徒弟由于技能不熟练而出现错检、漏检现象。虽然带徒弟有一定的补助，但有时徒弟的一次出错，师傅的连带处罚责任就有可能大于其得到的补助呢！但我们从来没有听到徐红灯对此有半句怨言，她总是说：“让我和徒弟一起成长吧。”无数次我们看到徐红灯总是二楼、三楼、四楼不停地来回跑动，因为虽然她可能只是在二楼检验点，但她的两个徒弟在三楼、四楼啊！

如何让质检工作卓有成效，既保证检验任务能正常完成，又能促使制造、包装部门逐步减少错规、排线不良、跳股不良的发生机率，一直是我们质检员思索的课题。徐红灯对此也有自己的见解。她常说：“错规现象的层出不穷，是我们操作者、检验员、包装员工用心不够啊。”一方面操作者要养成良好的操作习惯，上原材料时要严格按照每轴线芯要有自检标签的要求，同时还要检查其客户代码、规格、线径等是否和作业指令相符，另一方面下线时要做到及时贴标签，为此，要先准备好需贴的标签。针对有些操作者所说的事

情太多了，忙不过来的说法，徐红灯说，“这其实是一个人的工作习惯问题，当你知道了一件事情的重要性以后，你就会知道做事的孰重孰轻，先后顺序，这样你也就不会忙中出错了。当你理顺了事情的先后次序，轻重缓急后，你也不会被别人说你的胶轴很脏，你也不会因为线芯断线而显得手忙脚乱了。关键的一点，我们在做每一件事情的时候，要问问自己：我现在在干什么，有哪些方面是要重点注意的，这样经常经过了大脑思考后的操作，就会最大限度地减少错误的发生机率了。”

铜线加工的特点决定了我们每天都在做很多重复劳动，不断地检验、检验，不断地生产、生产，怎样使我们的工作方法不断改进，徐红灯说，“当你注意到错误发生后，你要用另一种方法去比较其结果的差异，这样在你反复的对比中，你自然就能找到一个适合你工作的方法了。一句话，只有你有心，没有什么事情是办不好的。”

这就是徐红灯，在平凡的质检岗位上干出了有目共睹的不平凡的成绩，为大阳的壮大作出了自己最大的贡献，真希望我们大阳多出一些这样的既平凡又不平凡的人啊！

## 我的领导，我的同事

通用行政部 梁辅波

如果把大阳视为一个大家庭，那么就像谭部说的我们行政部就是一个小家庭，而我们一个班组就是一个小小家庭。2012年我很荣幸地走进了大阳，成为了保安班当中的一员，置身其中，让我深深地感受到了一股朝气蓬勃、积极向上、团结协作的团队氛围。每天走进大阳我就如同走进了一个温暖的家。在这里，我们工作并快乐着；在这里，我们耕耘并幸福着；在这里，我们充实并成长着。我喜欢在这里工作的感觉，领导让我敬重，同事让我感动。在朝夕相处的日子里，那些辛勤工作，默默奉献的身影，那些孜孜不倦，一丝不苟的形象无不激励着我，鼓励着我，所以，在这里，我要借此机会好好地谈谈我的好领导，我的好同事。



我常常默默关注，欣赏着身边的领导和同事，我第一个要竖起大拇指尊敬的人，就是我们保安队可亲、可敬的队长——彭灿先。他中等身材，有些发福的腰，走起路来充满了阳刚之气，方脸，额头较高，一看便知是位有威信的上司。他身上有许许多多的优点，性格豪爽、风趣幽默、乐观开朗、能说会道、沉着干练、以诚相待。如你在工作中有做错事，他也会不留情面地批评。别看他批评人不留情面，其实他是一个菩萨心肠，每次为灾区捐款活动，他都会打电话给我说：梁辅波啊，动员一下班员都捐点款，捐多捐少都要表示一下爱心。公司生产的是贵重产品，要有这样处事公正严明，铁面无私的好领导才能确保公司的财产安全。

第二个要谈的人就是我们最敬重的部长——谭献，她端庄、优雅、温柔、善良，待人平和、真诚。每次看到她总是有灿烂的笑容，每次想到她总是倍感亲切，充满感激。她每天早来晚归，全年如一日。我上夜班总是7点过后才看到她下班回家的身影，每天都很少见到她吃晚餐，我还问她谭部为何不吃饭呢？她总是说工作还没忙完，我说要注意身体啊！她笑着说没事的。她敏捷的思维，敏锐的观察力让我们羡慕，让我们敬仰，每当看到她的时候，她总是那么和蔼可亲，总是那么精神饱满。她对工作的敬业、执着，对员工的关爱和耐心时刻感染着我们，无声地激励着我们，让我们佩服，让我们感动。我始终没有忘记

来大阳公司面试时她对我说的话：你做过保安有经验，要倍加努力工作，勤勤恳恳工作，把好的工作作风带到大阳来，将来有一个好的发展。

第三个要谈的是我们一起工作的全班人员，有做事比较细心的雷杰，热情好动的曾小平，沉默少语的刘华，聪明老实的肖足根，写得一手好字的戴艺，活泼开朗的李玉龙，处事灵活的欧庆波，工作比较积极的黄国新，他们为了保卫公司的财产认真履行职责。有一天，正当太阳高照，热气逼人时，不知从哪里涌出来的乌云，排山倒海地杀了过来，瞬间雷声阵阵，狂风猛烈，暴雨倾泄而下。此时中班的同事们来接班，整齐的队列没有被狂风暴雨击散，而是整齐地站到了门卫室接班，他们个个变成落汤鸡。这个时候，一辆装满货的外请车向门卫室驶来，为了能尽快把货送到客户手上，不管多大的风雨都要及时点货，上中班的李玉龙说我去点货，上白班的肖足根也争先恐后地说我去点，话音刚落，一个巨雷加闪电把他俩吓了一跳，可他们仍然奋不顾身地跳到车上点货。“随风潜入夜，润物细无声。”同事们的优点，我都看在眼里，记在心上。

我很庆幸，因为我有这样的好领导，好同事；同时，我也很知足，因为我工作和生活这样一个阳光健康，幸福快乐的团队里。他们时刻以不同的方式打动着，感动着我，同时也警醒着我，事业光荣，职责神圣，在平凡的岗位上以一颗赏识的心态去对待身边的每一个人，向他们学习，向他们求教，取长补短。他们的闪光点成为我学习的榜样和工作的动力，我将用我的一份爱心、诚心，和同事们共同耕耘，共同营造这个温馨和谐的大家庭，共同携手为大阳美好的明天创辉煌。

## 荣誉的背后是奉献

李鸣

肖旗丰是一位入司十六年的老员工，其实他并不老，才30多岁，正值年富力强的时机，只是在大阳公司算得上是“元老”了。



我认识肖旗丰还是在十年前，当时我在公司管理部担任主管，他在属下经警班工作，是一名普通的企业保卫战士，接触到肖旗丰以后才对他的过去有点了解。

肖旗丰是湖南湘乡人，个头不高，方型脸，身体很壮实，说话很有力气。1997年中学毕业后就来到深圳，走进了大阳公司，开始了他的打工生活。他曾告诉我，进入公司后，分配在复绕班，学徒三个月，出师后就独立开机，他觉得开机挺好的，能学到一门技术，所以工作劲头十足，学技术快，开起机器来得心应手。

1997年10月，公司重新组建经警班，需要扩充力量，当时行政部长到车间挑选人，一下子就看中了肖旗丰。肖旗丰感到这是公司领导对自己的信任，二话没说就服从安排来到经警班，从此当上了一名保卫战士。经警班是大阳公司自成立起组建的，他们身着黄色制服，头戴警帽，就像一名武警战士站在公司门口，威武庄严。肖旗丰来到经警班后，努力学习钻研业务知识，很快就能独立完成值班任务，并且能处理好一些应急事情。1999年10月的一个晚上，他在车间巡视，听到一个员工跑来报告说一楼有个电控箱起火了，他立即抓起一个灭火器跑到跟前将火扑灭，避免了一次重大火灾事故。

肖旗丰牢记保卫工作职责——恪尽职守，每天都严格细致检查物资放行和人员出入，从不放过任何疑点。有一次，一个送货的供应商把公司的一些可回收的废品装在车上想混出去，肖旗丰仔细检查时发现了这些东西，立即报告班长，一起叫供应商退还了这些废品。对此，公司特别表扬了他。

肖旗丰做出的成绩受到上级领导和同事们的称赞，都称他是一名合格的经警战士。2000年，他第一次被公司评为先进个人，获奖后的那几夜，他兴奋得睡不着觉，心里想，太阳真好，付出了有回报，让自己脸上有光彩。在公司十几年，他有五次当上了先进个人，参加了公司组织的赴桂林、上海、杭州的先进旅游活动。肖旗丰说，“我太幸运了，太高兴了，我要在大阳更加好好地干，一直干下去！”

功夫不负有心人。肖旗丰的突出表现得到了公司领导的重视，提拔他担任副班长，不久又提任班长，把工作重担交给了他，他更加努力地工作，把全班十几号人很好地带动起来。

他抓班组工作有一套方法，对老班员多沟通交流，对新班员多引导和帮助，遇到问题不推卸，遇到困难不后退。几年里，每逢春节他都留在公司上班，春节之后又先让班员回老家探亲，自己最后一个回家。曾经因班里人员变动而缺少人手，他就放弃春节后回家的机会，一直在公司上班。他还经常顶班工作，起到了模范带头作用。

肖旗丰把公司利益放在第一位，遇到事情挺身而出。2002年夏天的一个晚上，突然刮起了十级台风，下起了暴雨，当时他正在宿舍里睡觉，被外面强烈的风声惊醒，一种责任感促使他马上起来，穿上衣服就往外跑，他跑到工厂门卫室时，看见大风把伸缩门吹倒在一边。情况紧急，他赶紧叫几个班员一齐动手，冒着强风暴雨使劲把伸缩门拉回到原来的位置，并用铁丝扎牢，他和班员全身都被雨水淋透了，此时已是凌晨两点多钟了。

肖旗丰在业余时间还组织班员爬凤凰山，带头参加公司的各项文体活动，活跃了班组气氛，促进了团结。全班同事都钦佩和拥护这位好班长。肖旗丰用行动、用成绩为一身军人着装，也为大阳增添了光彩。

公司重视培养复合型人才，把一些优秀的员工调换新岗位学习锻炼，培养成长。2004年10月，公司将肖旗丰调到电工公司维修班，让他学习钳工维修技术。

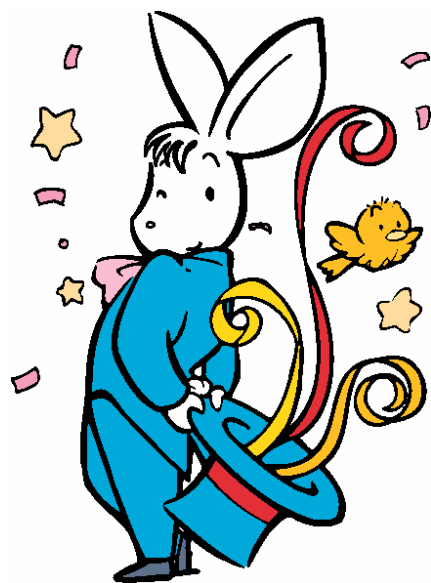
对于钳工活，肖旗丰很陌生，完全是从零开始。但他仍然保持在经警班时的那种劲头，抓紧学习，刻苦钻研。他虚心向师傅学，无论是维修设备还是钳工制作，他都很卖力地干，一心想早日将技术学到手。师傅很佩服他这股认真的劲，乐意把技术传授给他，经过半年的学习磨练，他就可以独立工作了。

肖旗丰是一个不自满、有追求的青年，他在维修班干了几年，钳工技术掌握提高了，但并不满足，又主动去学习电工技术，在工作中主动向师傅请教，业余时间到福永成校学习理论，在较短的时间里就考取到了电工上岗证，成为了一名掌握电钳技术的双料人物。

在他学习钳电技术的时候，恰好遇到公司几次重大技改项目。2008年公司在塘尾建立分厂，电工维修班承担全部设备迁移和安装。肖旗丰和同事们一道日日夜夜抓紧施工，按时完成了任务。

2009年，公司新建了2号厂房，电工公司要将所有机器设备从1号厂房搬到2号厂房，这项艰难任务又落在了维修班员身上。肖旗丰同班员们在长达三个多月的日子里，完成了很多重活难活，克服了很多困难。设备终于搬完了，他的技术也更成熟了。

肖旗丰从一个新手成长为一名有经验的师傅，2011年又当上了副班长，他还在公司举行的技术比武中几次获得了“技术状元”称号。这些过程完全是苦练实干的过程，虽然这



些过程没有大的起伏，但行走得很踏实，很有声响。

肖旗丰自担副班长后，积极配合班长抓管理，抓任务完成。2012年他带领班员在较短时间里完成了镀绕氮气设备安装，使公司很快提升了镀锡产品质量。

肖旗丰待人礼貌热情，热心集体活动，经常参加公司工会组织开展的文化体育活动，取得许多好成绩，得到同事们的赞赏。2011年，公司工会改选，他被选为工会委员。从此，他又多一种身份，也多了一份义务和责任，在工会组织团队中，他是一名有热情、有活力有干劲的委员。

肖旗丰恪守“奉献不言苦，追求无止境”的人生格言，用实际行动谱写了人生亮丽的篇章。

福永是一座新型城市，有80多万外来劳务工，肖旗丰是劳务工大众中的普通一员，但他在十多年的打工生活中做出了令人敬佩的成绩。就在我写稿的前一个月，他光荣地被评为福永街道“百名优秀来深建设者”。当他手捧荣誉证书，身披荣誉缎带回到公司时，受到职工们的一片称赞。瞧他的照片，多么神气，多么自豪，这是他应得的荣誉，也是他人生道路新的起点。

## 绽放美丽

谭雪林

陈凤，个子不高，面容清秀，总是面带微笑。陈凤是个学习很认真人，2年前报名自学大专文凭考试，考试进行得很顺利，效率很高，转眼间只差一门就要拿到大专文凭了，



然而就是这一门却把她卡住了，2次都没有过，她有些心灰意冷。我毛遂自荐，说在高等数学方面还有些基础，可以帮她一把，她有些喜出望外，这样我便担任了她的业余辅导员。记得考试前十几天，她突然对我说，这次考试不知能不能过？她说她最近很忙，每天就跟打仗一样，单单的一个处罚表就要花很多时间去填，而且偏偏在这个节骨眼上，办公室的一位同事要辞工，公司领导要她接手他的工作，这对她来说实在是一个不小的挑战，她要花很多时间去学习、去熟悉这项新的工作，这样她每天都要加班加点。她还是个热心肠的人，初中的同学和高中的同学经常来她这

里聚会，这使她更加应接不暇，哪还有什么时间看书？时间还真有点紧，关键时刻决不能有半点松懈，我鼓励她说，你只要好好复习，好好考试就行，尽力而为。真是功夫不负有心人，这一次考试她终于通过了，而且她接手的一线员工工资计算工作，通过她不懈的努力，也按时完成了，真正做到了学习和工作两不误。

李如平，短发，显得很干练，总是满面春风。如平是94年入的大阳，也是大阳的老职员了，在大阳她做过出纳，做过仓管，现在工作的行政部，到目前为止，算得上是她在在大阳工作最久的部门。她对待工作认真负责，工作上的事，从不含糊，在人事部，她做过人事劳资，负责一线员工的工资计算和社会养老保险工作，每月几百人的工资计算，决不是一件小事情，各个部门提供的基础资料是左一摞，右一摞，令人眼花缭乱，工资计算是很烦琐的工作，也是一项政策性很强，讲究条理化，需要特别细心去做的工作，这也是一项关系到职工切身利益的工作，既不能多算，也不能少算，来不得半点马虎，她以自己的实

实际行动做到了这一切。招聘新员工也是她一项重要的工作，她经常奔走于各车间和部门之间，了解各部门的人力资源需求，她的热情，她的真诚，能迅速取得任聘者的信赖，她的招聘工作开展得有声有色。认识她的人都说，她是一个亲和力很强的人，她总是把职工的温暖放在心上，嘘寒问暖，成了她每天必做的作业，久而久之，同事们都把她当作自己的贴心人，有什么心事都向她倾诉，不经意之间，她当起公司和一线员工联系的桥梁和纽带，不经意之间，她把很枯燥的思想政治工作做得活灵活现。这几年公司安排她做食堂管理工作，食堂管理也是一项很重要的工作，关系到公司600多名员工的口味调节，健康保养。俗话说：茶饭易煮，众口难调。她认真学习食材的营养价值，积极钻研菜谱搭配的学问，和餐厅的伙伴们一起制定营养丰富、价廉物美的菜谱，创造性地发明了“鱼香肉丝”“地三鲜”等大阳特色菜，她变着花样配菜，变着花样炒菜，同事们总是夸她的菜搭配得好，营养价值高。为节约食材成本，她经常货比三家，了解市场菜价，她经常和供应商磨破嘴皮，进的菜总是价廉物美。当餐厅人手紧张时，她会去餐厅帮忙打菜，有段时期餐厅的饭总是结成一团，粘糊糊的，后来发现是蒸饭柜漏气，她马上购置回零件，解决了这个问题。同事们常说3元5角一餐，而且能吃到这么好的美味佳肴，也只有大阳公司才能做到，到外面随便吃个快餐，没有个10元8元是拿不下的，每当听到这样的赞美声，她就会心地笑了，她觉得她的付出是值得的，她实现了自己的人生价值。



陈凤在学习上刻苦钻研，在工作上无怨无悔，任劳任怨，点点滴滴，融入了她对人生理想、人生目标义无反顾的追求，奏响了一曲青春旋律，绽放了美丽的青春之花。

如平总是做一行爱一行，她把对大阳的爱，默默地奉献在她的工作当中，无论是做出纳还是做仓管，无论是做劳资还是做餐厅，她总是怀着满腔的热忱去做，把大阳的事情当成她自己的事情去做，她做得很开心，做得很出色。公司对她出色的表现给予了最高的荣誉，如平被公司评为2012年度先进个人，奖章的背后，凝聚着她多少辛勤的汗水。

这就是我的同事，在大阳我还有很多这样的同事，她们热爱学习，热爱工作，热爱生活，她们的事迹，并不惊天动地，她们的成就，并不灿烂辉煌，但是她们的言行却无时无刻不在感染着我，无时无刻不在激励着我，我为有这样的同事而感到非常骄傲，感到自豪，我也为大阳有这么优秀的员工而感到荣耀。

## 一个诚恳的人

戴艺

我当班时经常有一位给我们保安送餐的师傅，他身穿白色衣服，个子不高，身材瘦小，年约三十多岁，他的名字叫阮献辉。

当我与他交流时觉得此人人品好，性格很温顺，非常和气，平易近人，为班集体尽职尽责，做事不怕苦不怕累。我有意问他为什么能坚持呢？他说：“我09年入厂，也没有几年，比我奋进的人多着呢。”听到他谦虚的话，我觉得有愧，我心里也在想向他学习。



他为人不好胜，喜欢下班或轮休时四处走一走，看一看。有时我看到他走在大街上，有时看到他在公园，有时看到他在超市，他可能在为什么做准备，当我看到《晨光》这本我们公司的杂志时，知道他在做些什么了。真是不敢想，他在百忙工作中也不缺文学生活，他被公司评为优秀通讯员。

他也很自信，是因为胸中有才学，才能自信起来。记得有一次我听他说，像现在小孩读的小学课本他可以很轻松教下。这时我心里有点不服气，总想考一考他，对着书本，说了一个物理知识，他一听，说，“很容易。”一下子就说出了答案，我不得不服。

记得我路过餐厅时，从窗外看过去，有一位穿着白色衣服的人在写什么。我进去一看，原来是他在用大头笔写菜单和菜价。且不说白板上面的字要写得好，而且不能马虎，之后我到餐厅打饭时看到了挂在墙上的字牌，的确写得很工整，很正规，不容易啊！像这样的人在平凡工作中能有好心态，不断追求自己的目标，寻找自己的人生，真是不容易啊！

他虽然没有像林总那样有学识，没有郭总那样的胸怀，没有领导的权力，但他发挥了自己的亮点，在最基层的餐厅中诚恳工作，有着多么受人尊敬而很平凡的美。我们要向他学习，像他一样做一个诚恳的人。



## 身边的同事

董办 金巍蓉

一个人自从来到这个世界上，注定就不可能孤立地生存着，小时候有父母、亲人，上了小学就有老师、同学，踏入社会有同事、朋友。而今天我要谈论的主题是：我身边的同事。

记得曾有位同事跟我说过，找工作既不用担心实力、也不害怕没有机遇，最让他担忧的却恰恰是人际关系。这种担忧正好反映了当今社会对于人与人之间的相处存在着极大的隐患。但就我个人而言，这个社会并不会是你想象中的那么美好，但也不是有人说的那么险恶，只要本着真诚待人，勤学为主的原则，相信可以为你打造一个良好的人际局面。为什么我会有这样的感受呢，下面我将娓娓道来。

我是 2011 年来到大阳公司上班的，那是我参加工作以来的第二个年头，在此之前的一年头的工作，现在想起来觉得做得不怎么样。不怎么样原因有很多，首先是因为刚开始参加工作，对于工作上的事情都很不懂，毕竟职场与学校的环境是相差很大的，不懂也不会主动去询问，因为初来跟同事的关系都比较陌生，感觉在一个集体中自己就好像是个局外人，有时因为这种状况会有一些自卑感，当然在工作上也不会主动去请教和探讨，以至于在比较长的一段时间才慢慢熟悉工作上的流程。在这种比较压抑的工作环境中上班相信每个人都会不称心，所以我选择了辞职。之后就来到了这里——大阳公司。刚开始我分配在了品检班，说实话因为前一份不如意的工作导致了自己心中有点恐惧感，抱着试试看的心态开始了我第二份工作，这里和其他地方不一样的是会安排师傅带一段时间，然后自己独立上



岗。记得我刚开始对于师傅一词的想法是，师傅？是不是对待他的徒弟很是严厉，是不是一不留神就要挨批。可事实并非这样，在一段时间的接触后让我了解到了这里其实也很温馨的，上班时间同事之间相处得挺惬意的。就拿这位马师傅(马湘莲，公司的同事都称她小马)来说吧，教导徒弟很有耐心，而且也很主动，不是徒弟不懂找师傅，而是她主动找徒弟询问有哪些不懂的，更贴心的是竟然连生活上也是如此，到了吃饭时间都会提醒。因为上班的吃饭时间都是有特定时间的，不能提早也不能推迟，所以自己要好好把握好时间，没有把握好或许就要饿肚子了。因为这种情况的缘故，同事之间心里也都暗暗地达成这种默契，互相提醒。新同事的到来大家都是挺欢迎的，一来大家会想又有新同事的到来又会有新的乐趣所在，二来就会想可以有人为我们分担分担工作的份量了。但实际上新同事刚来对于工作上的事情还不熟悉，办事效率也比较低，分配下去的任务一般到下班也完成不了，当然马师傅都会帮他们完成后再一起下班。这是我在大阳公司接触的一部分同事。另外我还想再说说：工作中同事之间的融洽相处，领导的鼓励和肯定都有利于工作的顺利进行和事业的发展。其实每天都是在看着同事们忙忙碌碌的状态中度过的。所谓人要是一忙碌起来就会把什么事情都抛在脑后，比如日常的礼貌，待人接物，与人说话的语气。在这里我看到了我们公司的良好素质与文化，再急也都是以礼相待。固然在这样的工作环境中也是会让人心情愉悦的，同事间也都会经常沟通，毕竟每个人的视野和经验都是有限的，所以公司也较少出现独断专行的现象。当然，同事之间的摩擦也是难免的，即使一件事情上都有自己不同的想法，也会有他们对事不对人的原则，及时有效地调节好这种关系，使紧张的气氛得到缓和。公司领导在下级眼中固然是高高在上的，但是他们给我们的感觉却一点都不高傲，对待下属也很贴心，赏罚分明。李鸣李部长就是其中一个典范，他也很有团队精神，不管是工作上还是公司开展的一些活动，他都是能参加就尽量参加，与同事们一起努力完成。

其实在这样一个同事间充满温情的环境下工作，也会让我们对自己的未来更加充满希望，从而更加努力地把自己的工作做好，与同事们一起为我们共同的第二个家——大阳而奋斗。



听取员工意见，增进交流沟通

5月19日、26日，公司工会分别组织了新、老员工座谈会，共有30多名一线员工参加了会议，公司领导及行政部门主管认真听取了员工意见，会上和会后都给予了答复，并逐步得到解决和落实。



开展培训教育，提高职工素质

3月至5月，公司工会开展了两次职工素质教育培训，先后有女职工、管理职员和一线员工共200多人参加了培训，大家认真听取老师讲课，受到很大启发，增进了健康和培养子女等方面的知识。



庆祝“五四”佳节，青年激情比赛

五月四日是青年的节日，在这一天，公司全体青年职工踊跃参加了拔河比赛，年轻人组成一支支队伍，奋力拔河，观众们高声加油呐喊，全场一片欢腾，大家愉快地度过了自己的节日。



篮球比赛促运动，比赛场上显风采

5—6月，公司第七届“大阳杯”篮球比赛在宿舍篮球场隆重举行，共有六个男子队，二个女子队参加比赛，各球队在比赛中激烈争夺，奋力拼搏，充分展现了大阳人的风采。



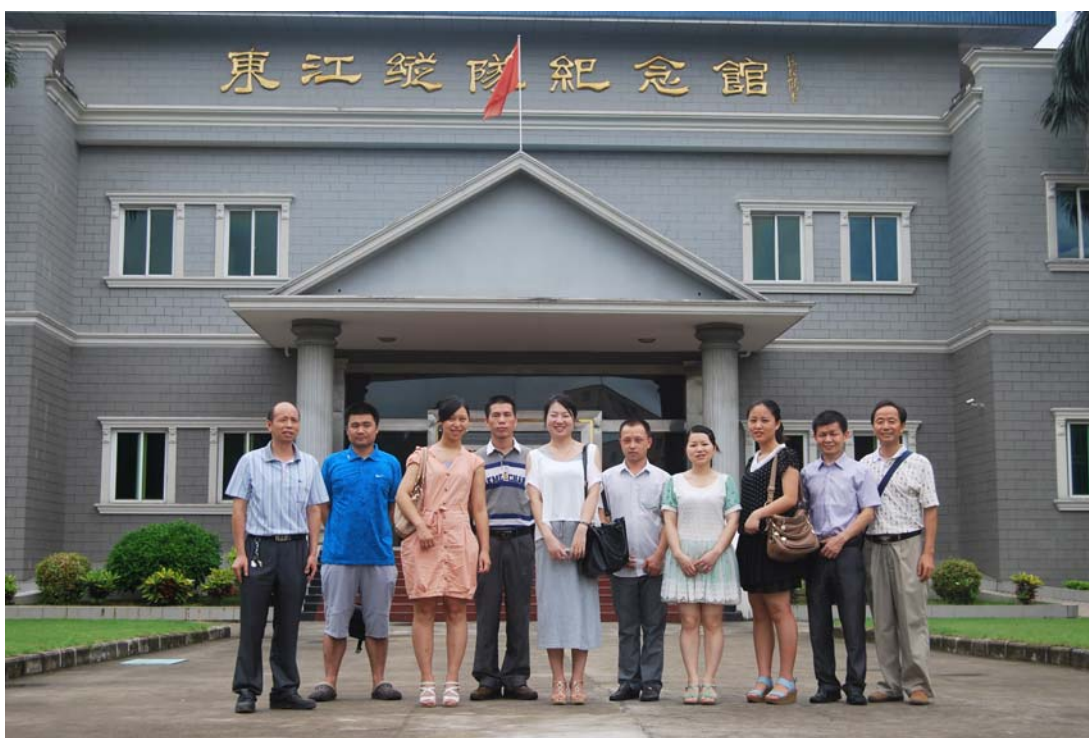
福永文艺进大阳，广大职工乐观赏

5月31日晚上，福永文体中心派楚风艺术团来到大阳公司慰问演出，表演了精湛多彩的文艺节目，给广大职工带来了欢乐，增添了精神文化享受。



学习革命历史 发扬优良传统

6月23日 公司晨光编辑部开展了一次很有意义的活动，组织全体编委和通讯员到深圳东江纵队纪念馆参观，大家学习革命历史，增加了社会见识。



# 实现梦想

小路

中共中央总书记习近平在全国人大会议上提出了“中国梦”，这一词的提出让国人振奋，同时也昭示了中国共产党率领全国人民实现中华民族伟大复兴的决心。



中国梦源于中国历史，源于中国朝代改制、复兴变迁中的目标。那么在今天，更凝聚和表达了中国 13 亿人民的心愿。

早在一百多年前，推翻封建王朝后，孙中山先生的“振兴中华”一词道出了中国梦的初想。一百多年后的今天，中国经历了翻天覆地的变化，走向复兴，实现复兴，就是中国梦的宏伟蓝图及远大目标。在今天及未来，中国人民要努力实现强国的幸福，富裕的梦想，这个梦想将激励着人民大众为之奋斗。

国家有梦想，人民有梦想，每个人也都有梦想。人民的梦想与国家的梦想是联在一起的，个人梦想也是社会发展变化的反映。人的一生可能有许许多多的梦想，儿童时梦想长大了当科学家、当将军；青年时梦想当老板、创事业、有一个好伴侣、建一个幸福的家；中年时梦想事业有成，一帆风顺，上老健康、下小幸福；老年时梦想健康长寿、儿孙满堂，永远兴旺。这一代代人的梦想催使不同阶段年龄的人为之努力奋斗。当梦想实现的时候，生活提高了，社会发展变化了。

梦想似乎是虚的东西，也似乎很遥远，可望而不可及，但是，梦想却是一种动力，也是一个目标。有了梦想，你才会去努力，有了梦想，你才会去追求它。你梦想当一名老板，你想创造自己的事业，那你就得不断磨练，甚至忍辱负重，赴汤蹈火；你梦想找到称心的姑娘，那你就得修炼自己，提高自己，把长处发挥到最好状态；你梦想过上更幸福的日子，你就得不懈拼搏，不断进取，按照自己的规划一步步达到。

我们说到中国梦，盼望执政党能早日实现人民更加幸福安康，改革开放更加给人民带来实惠，人民生活在一个美丽、阳光、安宁的环境中。我们说到自己的梦，那就要既脚踏实地，又加快速度，让自己的梦想早日实现。

也许你现在还在一个梦想中徘徊，也许你刚开始为一个梦想行动，也许你已经实现了一个、两个梦想。无论梦想在哪个位置，我们都不放弃，不懈地努力，用勤劳、上进、拼搏成为追梦、圆梦的基础，相信圆梦就在明天！



## 为梦想实践

电工品管部 叶雄

作为四大文明古国之一的中国，从古至今就以一个大国的姿态屹立于世界的东方。中华上下五千年，中国历史也就显得格外的悠久，文化也就格外的灿烂。中华民族是智慧



的民族，坚强的民族，和谐的民族，有力量、有希望的民族。

中国梦，就是民族梦、复兴梦。

五十六个民族，五十六枝花，五十六个民族兄弟姐妹是一家。全家各族人民将紧紧团结于党中央周围，互相帮

助、互相支援，手挽手一起向前走。援疆援藏、抗震救灾就是例子。中国古代有开元盛世、康乾盛世等繁荣昌盛的时期。过去有过兴盛，现在我们要复兴。复兴之梦，是民心之所向，大势之所趋。人民渴望精神的幸福与快乐！

中国梦是外交梦。中国是一个大国，中国在世界舞台上占有不可或缺的位置。维护全球和平与发展是中国的责任，也是全世界的责任之所在。中国要与更多的国家建立更深层次的外交关系，建立健全合作机制，实现互利共赢，共同取得长远的发展。

中国梦是强军梦。弱国无外交，落后就要挨打。无论是发展外交还是经济，强大的军事力量永远是中国梦实现的有力保障，也是中国梦的重要组成部分。

一切于国于民有利的梦都是中国梦！作为一家企业，或是作为一名个人，我们都是实现中国梦的积极参与者。因为我们都有积极向上的梦。企业要做大做强，个人要努力提升。我们一个个梦想的实现也就是实现中国梦的一次次正能量的汇集。待到大家都一次次实现梦想，终有一日，一个富强、民主、文明的社会主义现代化强国就会出现。我们欢呼，我们歌唱，我们是幸福并且快乐地前行着！

关于“谈与实干”，我想我们要谈，必须要谈，莫要空谈，更要实践。只有实践之后，谈才不会落空而沦为空谈，而是一种于国、于民有利的理性憧憬与规划。

常怀中国梦，为梦想实践！

## 祝祖国母亲梦想成真

通讯员 王亮

早在几千年之前，中国就是人类文明的发源地之一，从原始社会、奴隶社会，再到封建社会，中国创造了辉煌灿烂的文明，远古时代的石器、青铜器，后来的四大文明，还有郑和下西洋，丝绸之路……，中国一直以一个强盛的国家屹立在世界东方，那个历史时期的中国，有着自己的梦想，那就是农业帝国之梦，农业的繁荣发展奠定了中国强大的历史地位。

历史的车轮在前进，时间到了 1840 年，随着近代工业革命的完成，帝国主义列强用坚船利炮敲开了中国的大门，直到 1949 年，新中国的建立，整整一个世纪，国家和人民经历了百年苦难，社会动荡不安，人们颠沛流离，处于水深火热之中，那个时期，国家和人民都怀着一个梦想，那就是拯救国家之梦。

新中国的成立是中国历史发展的一个里程碑，从此国家摆脱了百余年里帝国主义侵略和国家内战所造成的动荡不安，从此我国走上了自主发展的道路。

1978 年，中国迎来了改革开放的春天，改革开放作为基本国策写入了国家《宪法》和《党章》，国家取得了翻天覆地的变化，工业、农业、科技、教育、文化、卫生，都取得了前所未有的成就，中国人民的振兴之路正在开拓，中华民族的复兴之梦正在实现，作为新时代的我们，把我们自己的梦想和中国的梦想结合在一起，为自己的梦想而努力拚搏，更为我们共同拥有的中国梦而努力拚搏。

中国梦，复兴之梦，祝祖国母亲，梦想成真。



## 尊重的力量

舒间

曾经听说这样一个故事：一位商人看到一个衣衫褴褛的铅笔推销员，顿生一股怜悯之情。他不假思索地将 10 元钱塞到卖铅笔人的手中，然后头也不回地走开。走了没几步，他忽然觉得这样做不妥，于是连忙返回来，并抱歉地解释说自己忘了取笔，希望他不要介意。最后，他郑重其事地说：“您和我一样，都是商人。”



一年之后，在一个商贾云集、热烈隆重的社交场合，一位西装革履、风度翩翩的推销商迎上这位商人，不无感激地自我介绍道：“您可能早已忘记我了，而我也不知道您的名字，但我永远不会忘记您。您就是那位重新给了我自尊和自信的人。我一直觉得自己是个推销铅笔的乞丐，直到您亲口对我说，我和您一样都是商人为止。”

没想到商人这么一句简简单单的话，竟使一个自卑的人顿然树立起了自尊，使一个处境窘迫的人重新找回了自信。正是有了这

种自尊与自信，才使他看到了自己的价值和优势，终于通过自己的努力获得了成功。不难想象，倘若当初没有那么一句尊重鼓励他的话，纵然给他几千元也无济于事，断不会出现从自认乞丐到自信自强的巨变。这就是尊重，这就是尊重的力量！

大阳公司的企业文化一直坚持以人为本，每一位员工在人格上是完全平等的，都应该得到应有的尊重。今天，公司再次重申：我们一定要把这种尊重的文化落到实处，尤其是对于新员工更应该给予尊重，让他们感受到大阳同其他企业不一样，在这里有尊严！这就要求我们的各级主管以及相关职能管理部门的同事们能够发自内心地尊重他们，主动关心他们，及时为他们排忧解难，帮助他们尽快度过适应期，顺利融入大阳这个大家庭。

一张灿烂的笑脸，能够融化脸上的冰霜；一声温馨的问候，能够扫除心头的阴霾；一个及时的肯定，能够撒下成功的种子；一句真诚的赞美，能够绽放自信的鲜花。

尊重，是双方平等的，既不是居高临下，也并非屈膝卑躬；尊重，是发自内心的，既不是假装敷衍，也并非言不由衷。尊重，是一种修养，须时时检讨自己的说话语气，是否流露出不尊重他人之含义；尊重，是一种品格，应处处留意自己的肢体语言，是否传达出不尊重他人之信息。

尊重别人，就是尊重自己。换句话说，要获得别人的尊重，首先就要学会尊重别人。一个真心懂得尊重别人的人，才能赢得别人的尊重。同时，只有尊重自己，才有能力去尊重别人。一个缺乏自尊的人，是不可能真正去尊重别人的。

尊重的前提是理解，要真正做到换位思考，就要站在对方的立场上去考虑问题，将心比心，感同身受。只有用心感受，才能真正理解；只有真正理解了，才能有发自内心的尊重；只有发自内心的尊重，才能让员工获得自尊与自信，感觉到存在的价值和生命的意义，从而奋发努力，获得成功！

## 做正能量的传递者

通讯员 阮献辉

—

五月份，福永送戏曲下基层，走进大阳。五月份，雅安地震，我们与雅安同在，心系在一起，大阳门口显眼处放置的慈善捐款箱里面汇聚了大阳人的爱心。六月份，大阳公司“太阳杯”篮球比赛如火如荼地开展。



一个人如果在公司住久了，就会听懂公司的语言，看见公司的一份诚心。常听外面人说，你们大阳公司充满了生机，永远都是那么昂扬斗志。是啊，大阳您无论经历怎样坎坷，您总是保持对生活的热爱，始终用一颗温暖的心脚踏实地一步一个脚印地前行。也许您就是以这种积极、乐观、豁达、从容、简单、宽容、善良的心态，释放着您的正能量；也许正是因为这样，才让人感到一丝温暖，一丝关怀，一丝温馨；也许正是因为这样，大阳能吸引到一大批有志之士，为之付出青春，为之奋斗！你不觉得正能量之花正在大阳上空绽放吗？！

也常常听人说，愿意和谁谁谁交往聊天，因为他们身上散发着催人奋进的气息，给人愉悦，给人力量，充满着希望的正能量，那么你能成为正能量的传递者吗？

二

我们虽然不是具有奥林匹克精神的奥运健儿，更没有像电视剧传播的精神力量那样有影响力，我们只是凡人，更多的是对未来感到疑惑，对现实感到厌倦，一直在努力却深陷泥潭，找不到自身的价值……有时，我也深深思虑，正能量究竟来自哪里？正能量是一种健康乐观，积极向上的动力和良好进取的心态以及心情，与金钱、职业毫不相关，正能量是一种心态。难怪《江南 STYLE》在全世界爆发，引得无数人竞相模仿，要知道在社会重重压力下，一点简单的快乐就能带给大家极大的满足，我们大家也需要正能量帮助自己摆脱生活中琐碎的烦心事。

说起正能量，我想起曾经在杂志上看到的一个故事，在美国得克萨斯州的一个风雪交加的夜晚，一位叫克雷斯的年轻人，因为汽车抛锚，被困在郊外，正当他万分焦急的时候，有一位骑马的男子正巧经过这里，见此情景，这位男子二话没说，便伸出了援手，事后当克雷斯拿出不菲的钞票酬谢他时，他只是淡淡地说了一句，这个不需要回报，但我要你许下一个诺言，当别人有困难的时候，你要帮助他人。说得真好，正能量是无声的行动，是无言的爱，更是一份誓言。

三

人生在世一蜉蝣，转眼乌头换白头。一辈子说长不长，说短也不短，在人生的长河里，不管你是拍马走山河，或者松缰徐步行，都要面对生活中的风雨迷茫。人生需要正能量，就好像生活应该接收阳光豁达的正能量那样。你的生活，融入了你的泪水，融入了你的关心，再多一些感恩，多一些知足，用那些正能量驱散人生迷雾和阴霾，用一颗阳光之心，

换来一片澄清的艳阳天，照亮自己，也照亮别人，赠人玫瑰，手留余香。

走在人群中，看着人潮涌动，看着他们生动的容颜，我思索了很久。我们一直为生活奔波、忙碌，有时还把自己伪装得孤傲、冷漠，却忽视了那种内心深处存在又渴求某种现实的东西——正能量。其实正能量是社会主流，我们每个人都是正能量的传递者，不经意间归还财物，不经意间善意的一言一行，孝敬自己的父母，都影响着其他人，传递着正能量。大家都加入到正能量传递的火炬中——有老人摔倒时会有人扶起来；张丽莉这样最美丽老师的身影将随处可见；“托举哥”将走进我们的生活中。大家加入正能量的传递，社会就会多一份安全感，更加和谐，更加温馨。

## 赠人玫瑰，手有余香

通讯员 黄煌

人生一世，就好比搭车旅行，要经历无数次的上车、下车，时常有故事发生，有时是意外惊喜，有时却是刻骨铭心的悲伤……没有人可以自始至终陪你走完，车上会有人来来往往，走走停停，上上下下，如果幸运，会有一个人陪你走过一段路，或许你们会很快乐，但当他要下车的时候，即使不舍也应该心存感激，然后挥手告别，因为下一站或许有人陪你走得更远。

有的人与你在生命中相遇只为给你上一课，然后转身离开。而你的出现，正如那赠人玫瑰的小姑娘，教会我对工作尽职尽责，教会我对自己的人生负责。

当我作为一个新人，带着决心走进了现在的工作平台，我充满了使命感和责任感，同时对完全陌生的工作环境难免有些不知所措和茫然。现在想想所幸的是安排由你作为师傅带我，依然清晰地记得当时的自己对于品检员的工作内容、工作职责一无所知，是你不厌其烦地从大到小，逐一细心地为我讲解、演示。是细心的

你看到我做错事后，没有丝毫的责备，及时为我纠正，并解释原因及可能导致的品质问题；是你在我感到没有自信的时候，给我鼓励；是你在我刚上手工作，忙得不可开交之时，伸出援助之手，帮我分担，并训练提高效率的方法；是你在犹豫时教我做人要有原则；是你……

虽然你和我师徒之缘只有七天，但是在你身上学到的做人做事的方法，以及乐于助人的精神却是值得我一辈子铭记。如今通过三个月的学习，我已经成为一名合格的品检员，能够做好自己份内工作，同时也有机会把自己知道的慢慢地教给身边的新同事。

俗话说，“滴水之恩，当涌泉相报。”尽管随着你的离开，没有这样的机会，但是我相信也许若干年后，当青春已经离我远去的某一天，回忆起这一段旅途时，回忆到你时，也许已经忘记你的容颜，但心里却是温暖的。

记住别人对自己的恩惠，洗去自己对别人的怨恨，在人生的旅途中才能晴空万里，才能欣赏到世界最美的风景！



编者按：沈总对交接班现象的揭露，暴露了我们在交接班管理方面还存在许多问题，值得我们下大力气去改善。我们的各级部门、各个班组应该严格按照公司的要求，认真执行公司的规章制度，加强交接班的管理，以提高我们的工作质量和工作效率，创造良好的工作氛围和优美的工作环境。

## 从交接班现状看不足

沈志强

这半年多来，公司一直强调各部门、班组应切实抓好交接班工作，但情况是，下班时间还未到时，经常能看到一部分同事就已到打卡处或在一楼出口处等着下班！即使我们的产品质量、生产效率、人工成本等控制都还算“过得去”的话，这种情况也不应该出现！更何况我们的现状是：

1、品质目标（废品率、退货率）严重超标；

2、客户投诉、扣罚款等接二连三；

3、由退货、制程出现的不良或待处理品等形成的呆滞品连续不断、居高不下，且不能持续有效地处理消化；

4、现场地面油污、废铜丝、渣屑等随处可见；

5、正常运转的机台及满头率不理想，且还在强调是“人手不够”。

交接班时应该是工作最忙但人手力量最强的时段，是部门（班组）集中管理、传达要求、信息，突击工作量大与工作难度高等问题的最佳时段。考虑工作量与人手的平衡，各部门应琢磨是否能调整工作流程，把一些工作具体安排在该时间段完成。有些主管会说：我们已作了要求，也指出了这种情况不应该出现。但是，实际实施效果与结果怎样呢？是否已经达到了我们的目标？我们的各级主管都到哪里去了呢？难道这样的情况都视而不见吗？！难道这样的现象我们都不管了吗？！

交接班的状态，是反映我们相关主管的管理能力、工作责任心与工作状态的直观表象之一！交接班管理决不是一件小事，各级主管要认真对待，采取措施，把交接班管理抓紧抓好，抓出成效。

请同事们共勉！



**凝聚产生力量 团结诞生希望**

## 也谈座谈会

谭雪林

公司每年举行新老员工座谈会，这有利于开展职工交流，把基层的一些问题提出来，使管理层加以改进，促进公司的发展，这种形势很好，根据这期公司新老员工座谈会发出的简报，针对员工提出的问题，择其一二以谈之。

### 关于职工健康的提议

关于职工的健康，座谈会提出了许多建议，如：“电工二、三楼包装点夏天太热，建议安装风扇。”“通用拉丝车间油漆味太大，微拉区尤为严重，是否可以改善。”“通用车间



环境差，特别是夏天，人员流动增大，虽然有环保空调，但还是很热，建议公司进一步改善生产环境。”“一线员工轮休不固定，经常是临时通知，是否可以提前安排好。”“通用拉丝员工反映，天气太热的情况下是否可以多增加轮休。”我个人觉得职工提出的这些问题都是切合实际的，提出的这些要求也是合情合理的。夏天到了，天气越来越热，公司虽然在车间都安装了环保空调或负压风机，为改善职工的工作环境，想了很多办法，做了很多工作，投入了大量资金，像通用漆包烟囱加高，电工抽风净化系统，这些

对车间气温的降低和气味的排放都起到了很好的效果，但是生产规模不断扩大，当生产设备日益增多，有些措施也要进一步跟进。增加降温措施，增加抽风设备，这些都不是难事，我们也看到了公司管理层对员工的要求给出了满意的答复。安排好生产，保障员工有适当的休息，我想这也是管理层的应尽之责，只有休息好了，才能使身体保持良好的状态，才能取得好的工作效率。列宁说过，会休息的人才会工作。能关心自己的身体，爱护自己的身体，这不但是对自己负责，也是对家庭负责，对社会负责，这也是社会进步的表现。人们的生活水平提高了，科学技术也发展了，再也用不着超负荷超劳动强度地工作了，但我们也应该看到，公司的订单是由市场调节的，有时市场的需求量大，公司的生产任务就重，员工的休息就相对少一些，反之员工的休息则相对多一些，市场的波动给管理层出了很大的难题，繁忙时如果大量增人，则淡季时又会造成人力资源的巨大浪费，增加公司成本，因此两者还需要综合平衡，在这方面也请员工理解公司的难处，我想在淡季时公司会尽可能多地安排员工的一些休假。

### 关于工作效率的提议

对于工作效率，座谈会也有很多提议，如：“通用开大拉机员工需要将木架板搬走，距离太远，太浪费时间，是否可以就近摆放，统一用叉车搬运。”“通用拉丝班员工工作事情太杂，忙不过来，不能井井有条。”“通用包装待发区库存太多，影响工作效率。”我个人觉得这几条提得很好，小平同志说过，时间就是金钱，金钱就是生命。我个人觉得这几条也应该都是可以改进的，譬如搬运木架板，采用机器搬运既省时又省工，何乐而不为。又譬如拉丝班员工工作事情太杂，到底杂在哪里，有些过程是不是可以省掉，有些流程是不是可以简化。又譬如包装待发区库存太多，影响工作效率，我个人理解导致待发区库存

太多大概有二个方面的原因，一是仓库场地有限，成品没地方存放，二是包装班人手紧张，没有及时将成品搬运到仓库分类堆码存放。但据我所知，通用仓库早几年就进行拓展了，而且面积还不小，同时还开辟了几处临时仓库，按理说应该是绰绰有余了，但是现在待发区库存仍然偏高，我想应该还有潜力可挖，营销部应想办法加以改进。

### 排忧解难，建设美好大阳

职工座谈会是公司联系一线员工的一个信息交流平台，通过这个平台，公司能了解一线员工缺什么、想什么、要什么。通过这一期的座谈会，我也看到了员工向公司反映的很多信息，我也看到了公司对员工所提要求的回复，我想座谈会应该取得了预期的效果。

公司应该想职工之所想，急职工之所急，时刻关心职工的温暖，把职工的利益放在心上，这样的公司才会被职工所向往，所憧憬，这样的公司，职工才能看到她光明的前途。职工乐于在这样的公司奉献，职工乐于在这样的公司付出。

从座谈会上，我看到了职工对公司成长的关心，对提高工作效率的献计献策，对改进环境的迫切希望。从这些意见中，我看到了职工对公司的信赖，我看到了职工对公司的殷殷报效之心，我想说，你们的一小步，就是公司向前迈进的一大步。

## 如果人人都多一点宽容

彭淑芳

2007年，南航金城学院学生袁某在宿舍内玩电脑游戏，遇同宿舍蒋某因未带钥匙敲门，袁某未及时开门，双方为此事发生口角，并发生肢体冲突。冲突过程中，袁某拿起书柜上的水果刀捅到了蒋某胸部，蒋某送医院抢救无效死亡。袁某也因涉嫌故意伤害致人死亡被刑拘。



近日，广州地铁4号线迸发了一场令人痛心的抢座战。两位当事人为一名年约七旬的阿伯和一名20多岁的男青年。为争夺一张空位，两人开始争夺，在扭打中，青年最终不敌，被阿伯咬伤耳朵。据悉，阿伯原是天河区红会的工作人员，现已退休，男青年则是一名中学教师。

近些年来，全国各地每年都不断有此类案件发生，多少如花的生命还未绽放就已经凋零，多少道德的底线被触碰。事件的发生，给社会无限的悲痛与反思。而究其原因，这些悲剧的发生，无一不是因为一些小事情而引发。事件发生之后社会在反思：现在的我们到底是怎么了？

自古以来，我国各朝代均以礼仪之邦自居，推崇文明，上下五千年的文化，酿造的是文明礼让的精华。各国各朝代的君王，贤能之士也是文明文化的支持者、推动者。岁月的列车在慢慢前行，文化的精华也慢慢地沉淀，类似于宰相肚里能撑船、负荆请罪、仁义胡同等等这些富有教育

引导意义的典故也就这样地流传下来。

随着科学技术的不断发展，不管是生活、文化还是科技水平都与以前有了天壤之别。俗话说，科学在发展，时代在进步，然而在宽容这方面，我们似乎一直在退步，新闻电视上就时常会有类似因为口角之争引发的血案爆出，血的教训留给社会无限的反思与震撼。多少血案的发生是因为口角之争，多少遗憾的反思是因为一时意气，多少悔恨的泪水是因为平常琐事。



孔子的学生子贡曾问孔子：“老师，有没有一个字，可以作为终身奉行的原则呢？”孔子说：“那大概就是‘恕’吧。”“恕”，用今天的话来讲，就是宽容。

宽容，不管于生活于工作都是一个很重要的准则。生活中，与人相处，因为个性不同，生活习性不同，在沟通中可能会出现摩擦，这很正常。我们不是机器人，没有统一的构造、统一的思维，我们是人，是一个有自己独立思考能力的生物，是一个个独立的个体。当发生矛盾的时候，如果只是一味地按照自己的立场、自己的利益去解决问题，那无疑是将矛盾扩大的做法。如果每个人都因为自己的好恶去做事，那世界估计早就乱套了。我们应多从对方的角度思考问题，避免矛盾的进一步激化。有的时候退一步海阔天空，当然了，宽容不是胆小怕事，也不代表着软弱，更不是懦弱的代名词，宽容是海纳百川的大度。同时在工作中，我们也应围绕大局，凡事先以工作为首要，不要过分拘泥于个人利益。从大的核心工作出发，在尊重的基础上多些宽容，这样有利于工作的有效开展，也更有利于公司和个人的进一步发展。

书面解释宽容，即允许别人自由行动或判断；耐心而毫无偏见地容忍与自己的观点或公认的观点不一致的意见。宽大有气量，不计较或不追究。

古人有云，人非圣贤，孰能无过，过而能改，善莫大焉——对于别人的已经更正的过错，能够宽容对待，这是宽容。

得放手时须放手，得饶人处且饶人——不斤斤计较别人的过错，不要过于执着，这也是宽容。

他人有不同的见地，不同的看法，不同的言语。要细心聆听，要有包容他人观点的胸怀，那是处世应有的素质——尊重理解别人的想法，这也是宽容。

宽容并不是一个固定的事物，不是一就是一，二就是二的铁律，宽容是我们在待人接物时的一个态度，因人而异，因时而异，因事而异。

宽容是温暖明亮的阳光，可以融化人内心的冰点，让这个世界充满浓浓暖意；宽容是甘甜柔软的春雨，可以滋润人内心的焦渴，给这个世界带来勃勃生机；宽容是人性美丽的花朵，可以慰藉人内心的不平，给这个世界带来幸福希望。套用一句改编的歌词来作为本文的结束语，那就是：只要人人都多一点宽容，世界将会变成美好的明天。

## 精致生活，快乐工作

黄煌

也许你的生活并不富裕，也许你的工作并不顺利，也许你正处在逆境中，也许你被情所困……但是无论什么原因，请你时刻让自己面带微笑，从容自若地面对工作和生活。

99%的快乐与金钱无关，99%的苦恼与金钱有关，所以即使我们没有巨大的财富，但是我们都有微笑与快乐的权利。人活于世，不过匆匆数十载，前二十年我们急于成长，到了晚年，又在回忆中度过，因此青春期的我们更加需要学会精致生活，快乐工作。

如何才能过上精致生活呢？

在经济与信息发展的都市里，我们不仅需要良好的心态，还需要充实自己的头脑，因此做到十点，非常重要：

- 1、善于发现生活中的各种美；
- 2、养成经常看书、学习、交流的好习惯；
- 3、跟有思想的人做朋友，扩大自己的生活圈；

- 4、学会忍耐和宽容；
- 5、重视自己的身体健康，培养健康的心态；
- 6、坦然面对感情挫折，活得自在；
- 7、有着理财的动机，学会投资经营；
- 8、尊重感情，珍惜缘分；
- 9、远离消极负面情绪；
- 10、淡然处事，不以物喜，不以己悲。

有了精致的生活，方能快乐地工作，如何能让自己在繁琐的工作中找到快乐呢？

首先，要热爱自己的工作，把工作当成自己的第二恋人，才会从中找到快乐；其次，无论何时都应该找到自己的位置，明白自己岗位的重要性；再者，把每一份工作都看成是实现自我价值，证明自己的机会，把工作做到尽善尽美，亦是一种乐趣；最后，充满热情地工作，敬业、爱业、乐业！

精致地生活离不开工作，因为只有工作你才能获得快乐和生活的最根本保证，也就是说我们个人的基本生理生存得到满足时，我们才能有快乐而言，而当你生活轻松，精神丰收的时候，就能更加愉悦地投入工作了。

因此，我们只需要简单八个字：精致生活，快乐工作！



## 再谈企业文化

郭宁康

我们在上一期谈到了什么是企业文化以及人们对企业文化的几个误区。这一期我们再谈谈为什么要建立企业文化以及怎样建立企业文化。

一个民族的发展需要一种民族精神作为支撑，一个企业同样需要一种精神和文化理念来指导自己的运营与发展。企业文化是企业的灵魂和精神支柱，是企业管理科学理论与管理哲学理念的有机结合。它是企业生存的理由和目的，是企业判断是非善恶的标准。认真地遵守或执行企业的文化理念，实施文化管理，是企业基业常青的关键所在。



有人认为，企业文化建设是“虚”的，追求企业利润的最大化才是实实在在的。但是，企业的经营管理过程是一个复杂的系统工程，涉及大量的内部和外部的因素，有形和无形因素，

心理、政治和权力因素等。这些因素的复杂性、无形性和交叉性，加大了经营管理的难度。而进行企业文化建设是解决这些问题的一个有效方法，因为它可以从人的思想理念、情感归属、人性善恶、人生价值等方面去调动人的主观能动性，统一大家在企业中的观念、认识、行为，在提高人的精神境界的同时也极大地促进了企业的发展。

实际上，随着现代企业从注重“实化”（物质化）到注重“虚化”（文化性）的转变，企业品牌提升、人才凝聚、管理创新成为可持续的发展动力，这一切都需要企业文化的强力支持。企业文化已成为竞争力、发展力、创新力的决定性因素。

古人云：“千人同心则得千人力，万人异心则无一人之用。”优秀的企业文化可以让人有方向感、归属感、温馨感，可以让人心情舒畅、激情飞扬、朝气蓬勃，能使千人、万人同心同德地去实现企业的愿景、使命。

企业文化建设是一门艺术，更是企业管理的一种境界。

三流管理靠经验，二流管理靠制度，一流管理靠文化。成功的企业管理最终要落脚于优秀的企业文化上，文化管理是企业管理的最高境界。一些优秀企业的经验表明，大凡成功的企业、可持续发展的健康企业，其背后都有文化的“三力”（原动力、推动力、持续力）做支撑。比尔·盖茨也说过：“企业间的差距表面上看是数字上的差距，但实质上是文化的差别。21世纪是文化管理的时代，也是文化制胜的时代。”

企业文化建设的直接目的就是让全体员工做到同心同德、言行一致。这是对人的经营，是对人心的经营，是对人的价值观的经营。《管子·权修》有云：“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。”企业文化建设，就是“树人”的过程，这是一个循序渐进、潜移默化的过程。

有人认为，企业文化作为管理的工具是可以立竿见影的，因此，抱着急功近利的心态，希望早晨种树，晚上就能摘果子；今日对企业文化有投入，明日就希望有产出。产生上述现象的根本原因在于他们对企业文化的根本属性缺乏清醒的认识。企业文化理论之所以有别于科学管理，就在于抓住了“人”这个根本。只有尊重人的自由而全面的发展，才能实现企业文化的根本目的。

企业文化固然重要，但只有落地的企业文化才是“有用”的。

企业文化落地有四个层面：一是认识，就是在思想上认识——知道，员工对企业的文

化有全面、充分的认识，员工与企业就企业文化达成了共识，谓之“入脑”；二是认知，就是在观念上接受——相信，员工随时都接受企业文化的影响，员工与企业就企业文化达成了默契，谓之“入心”；三是认同，就是在意识上赞同——行动，文化理念已成为员工的一种潜意识，形成了一种不可言传的心理共鸣，员工在行为上企业文化为导向，谓之“入髓”；四是自觉，就是在行为上自觉——成为习惯，企业的价值观成为员工的价值观，企业的文化理念已成为员工的信仰，融入员工的行为习惯，员工主动按照文化的导向去行动，自觉履行岗位责任，自主执行上层决策，达到员企合一，谓之“见行”。这四个方面有依次递进的关系，都可以被认为是文化落地了，但真正有效的落地必须要达到行为自觉，知行合一。



因此，企业文化建设是一个长期性的工作，是一个与生俱来、与时俱进、永不停顿、有始无终的系统的动态过程。它的形成周期要长于一般企业改革，尤其是核心价值观的形成并内化成为全体员工的信念再转化为习惯需要一段相当长的时间，对这一点我们要充分的思想准备。

我们在建立企业文化的时候，要注意到企业文化的继承性、稳定性、开放性、系统性、人本性、创新性、独特性和实操性。也就是说，我们既要认真总结和挖掘，继承大阳优秀的文化传统，又要大胆引进和吸收其他先进企业的文化，实现文化的交融与整合，还要具有鲜明的个性和特色，让员工感受到大阳的企业文化具有独特的魅力；既要维持企业文化的相对稳定性，避免剧烈变动带来的冲击，又要与时俱进，不断调整、更新和完善，想方设法破除那些跟不上时代的旧的文化；既要考虑到企业文化是由相互联系、相互依赖、相互作用的部分和层次构成的有机整体，又要注意其实操性，避免建成一个华而不实的空中楼阁，同时还要强调以人为本，充分了解人、尊重人、关心人，避免高高在上的道德说教。只有这样，才能真正实现企业文化的内化于心、外化于行、固化于制、显化于物。

因此，我们在企业文化建设过程中，就要根据企业文化的上述特性，在对公司现有的企业文化进行全面了解的基础上，提炼出公司的核心价值观，构建一个完整的、系统的、有机的、适合公司发展的、被广大员工认同的、具有可操作性的企业文化体系，并通过长期坚持、持续不懈的努力，使企业文化真正深入人心，成为全体员工的群体意识和自觉行动，成为公司不断发展、永续经营的核心竞争力。

## 诚信，世间孕育的高尚品德

塘尾万里小学七年级 刘羽婷

“言论的花儿开得愈大，诚信的果子结得愈小。言论的花儿开得愈小，诚信的果子结得愈大。”——这是我在一篇文章中偶然看到的，字面虽然看起来简练，可是蕴含的深意，却是世间最繁华的字眼。



“诚信”，看起来只是一些简单的笔画，它给予我们的，却是深层大意的思考。世界上，有谁没有不讲“诚信”而逊色了自己的本性；有谁没有做到这一点，做了许多错事；又有谁，“诚信”已成为他生命的一部分，伴随他走过了一生。诚信的路途，是用善良与真诚建起的石块，诚信的海洋，是用“诚信人人心中有”意念结成的慧滴；诚信的人生，是用一双牵起你的手，带你涌过“欺骗”的思想。人生不免有诚信相伴。有“诚信”的路途是成功的进一步，而有“欺骗”的路途是成功的退一步。高尔基说过：“诚实是人生永远最美好的品格。”没错，在人生漫漫的路途中，有许许多多的挫败，但如果你有一颗诚实的心，勇敢地去面对现实，那么现实的残酷一定会被你信用、诚实、勇于承担的一面所感动。

小时候，爸爸妈妈常常告诫我们要讲诚信，做一个诚实的人。不知道大家有没有听过“立木为信”这个故事？这个故事讲的是：在春秋战国时，秦国的商鞅在秦孝公的支持下主持变法。当时处于战争频繁、人心惶惶之际，为了树立威信，推进改革，商鞅下令在都城南门外立一根三丈长的木头，并当众许下诺言：谁能把这根木头搬到北门，赏金十两。围观的人不相信如此轻而易举的事能得到如此高的赏赐，结果没人肯出手一试。于是，商鞅将赏金提高到 50 金。重赏之下必有勇夫，终于有人站起将木头扛到了北门。商鞅立即赏了他五十金。商鞅这一举动，在百姓心中树立起了威信，而商鞅接下来的变法就很快在秦国推广开了。新法使秦国渐渐强盛，最终统一了中国。商鞅就是一个讲诚信的人，从而获得了大家的认可和赞许。

人生路途茫茫，谁也不知道成功与否，也许，成功与失败就在一念之差。

如果你讲了诚信，也许，上帝会把成功的机会给予你；如果你讲了诚信，也许，人生会给你多一个机会；如果你讲了诚信，也许，那霎那间，你会获得友谊带给你的温暖与快乐；如果你讲了诚信，也许，你会离成功的路途近一步。但如果你不讲诚信，可能你的人生就会掉入低谷，拥有世间最世俗的人生与最失败的路径，你原本通向成功的路途开始换轨道，又转入失败的行道，慢慢走向你失败的低谷。人间处处有诚信，诚信是那万颗种子中将会开得最好、最美的那颗。有了诚信，你就等于有了世上所有美好的事物。因为，诚信，是可以改变人生的转折点。

有了诚信，成功向你一步步踏近……

## 那些花开半夏的日子

裴荫黛溪(刘羽婷)

有你，我的年华不寂寞。

亲爱的朋友，算一算，我们分开多少年了，想想，五六年了吧！在这些没有你的日子，思念在脑儿里蔓延，回忆与你共度的那些春夏秋冬，心中总有一丝甜美，嘴角，总会有无声的笑容。海陆的那一头是你，海陆的这一头是我，我们站在海陆的边缘，互相探望着，探望着，寻觅着那在脑海中属于对方独特的身影。

我们曾在一个院子里生活，那时的我们，欢快的笑声总是蔓延在我们的身旁。上学的路上我们总是谈笑风生，手牵手走经路过学校的每一个路口。在学校里，我们也一样是永远在一起，那两双小手仿佛是一对永远在一起的钥匙和锁。朋友，你还记得吗？那时班里的同学总是说我们是永不分离的“连体婴儿”。每次，我们都会笑着异口同声地回答说：“是啊”。然后，我们俩对视一眼，放声一笑。

今晚，我躺在床上，望到了床头一张属于我们俩小脸贴着小脸的照片，望着天花板，我又回忆起当时我们第一次见面时的情景。

那天，五岁的我出去玩耍，回到家，就看到了坐在我家沙发上的你和你的家人，你看到我，友好地对我一笑，我害羞地也与你笑了起来，向前几步，与你坐在了一块儿。妈妈向我介绍说：“这是妍妍，你要和她做朋友噢，她的爸爸妈妈有事，把她借宿在我们家，要好好照顾她哟！”“嗯。”回答后，我带着你说：“妍妍，走，去‘我们’房间看看。”你笑着说：“好。”于是，我们就这样成为了朋友。

在那段花开半夏的日子里，我们每天在一起玩耍，一起做作业，一起吃饭，一起睡觉，躲在被窝里讲悄悄话。那段日子，朋友，（因为）有了你，我的年华不再寂寞。后来，我们家搬到了深圳，我和你分开了，那天，平日的阳光消失了，我们含着泪分别。

朋友，那些花开半夏的日子，在心头，有了回忆。妍妍，有你的日子，我不曾寂寞……



## 那些给予希望的日子

塘尾万里小学七年级 朱乔薇

在校园里，几乎所有的东西都是有故事的，我的那支笔也参与其中！

“叮铃铃……”伴随着上课的铃声，我们的月考开始了。我拿过一支笔便开始做题了。



时间是珍贵的，大家都在争分夺秒地答题，只听见笔在纸上划过的声音……随着时间一分一秒的流逝，我的试卷做完了。百般无聊之际，我注意到了手中的笔。

那是我们小学时的第九届运动会，我参加了女子 60 米和 200 米比赛。当女子 60 米比赛的枪声响起时，我用自己最快的速度奔向了终点，也不枉我的一番努力，得了个第三名，算是可以安慰自己了！

但是当我站在女子 200 米比赛的跑道上时，心里不禁紧张起来，想着老师的鼓励，同学们满腔的期待，我顿时觉得压

力山大呀！“呼！”熟悉的枪声又在我的耳边响起，我用尽自己所有的力气奔跑着。“加油！加油！”我清清楚楚地听到了老师和同学们的加油声，近了，近了，在离终点将近一米的地方，我不小心把脚扭了，速度也慢了点，似乎是跟别人一起冲进的终点，也不知道这个第三名能否保住了。此时，一堆黑色的云雨正从东方推移过来，并从那里带来一股潮湿的空气，我不禁打了一个寒颤。快下雨了，运动会也不得不暂时停止了。

正当我垂头丧气的时候，班主任走过来，冲我笑笑，那眼神分明在说：“不要担心，我相信你！”老师开口了：“成绩应该出来了，我们去大堂看看吧！”“嗯！”我突然变得紧张起来，心里就像十五个吊桶打水一样，七上八下的，十分担心。当我们来到大堂，在公布栏上看到了我的成绩——啊！第四名，以慢零点零三秒的成绩排在了第三名后。我的心咯噔一下，觉得自己对不起班主任，对不起同学们的加油声。此时的雨，淅淅沥沥地下着，我的心情也随之降到了极点。老师投来安慰的目光：“不错呀！没想到你平时文文静静的，在运动方面还挺有一套的呀！”“好差啊！”我低着头，不敢看老师了。“哪！”老师拿出一支笔递给我，“就算是我给的奖品了啦！尽力就行了！”我从老师的眼里看到了鼓励，是他给予我的希望。

“离考试收卷时间还有十分钟！”监考老师的声音把我从回忆中唤回来。我轻轻放下那支珍贵的笔，开始埋头检查了。我不能辜负老师对我的希望！

校园生活酸甜苦辣，各有各的滋味。而每当我拿起那支笔，就看到了希望。“尽力就行了！”老师，谢谢您给予我的希望！

## 读书的方法

佚名

有人曾经问我：“大学两年读了大概 200 本书，为什么感觉读书的价值还是没有体现出来？”大学两年读了大概 200 本，有认真读的，也有泛读的。可是，别人似乎感觉不到。刚才去面试，面试官说我表现不出来看了那么多书。就我个人看法，读书多为内化，实在不懂如何外显。



大学时，一位很有才华的心理学老师说过的一句话，让我终身难忘：很多同学喜欢说自己一天能读多少页的书，有些人一天能读 50 页，有些人能读 100 页。可是一旦你用“页数”为单位来度量读书这种行为时，从一开始你就错了。同理，我想说，你用读了多少本书来形容你的读书经历，这种思路，从一开始就错了。

如果你认真读到了书里去，当你沉迷于书中绚烂多彩的世界，当你的观念被翻天覆地地革新，是不会 care、甚至会完全忽略掉今天读了多少页，今年读了多少本的！

当我们看手表的时候，常是快等不及了；当我们数书页的时候，常是快看不下去了；当我们念叨看了几本书的时候，常是连书名都记不全了。所以，数多少页、多少本这行为本身，就说明你已经败了。

很多时候，一个人对待知识和思想的态度，就体现在用什么东西去丈量它。

如果有人问一位读书而有大成之人：你因何而脱胎换骨？你因何而涅槃重生？这些问题，他该如何作答？难道他说：“我因 200 本书而脱胎换骨，我因 1000 本书而涅槃重生。”这个答案你觉得如何？

学而悟道，有时候一本书就够了，有时候一万本都不够。这取决于你读了什么书，更重要的是，你是如何读的：你有没有读进去把自己活埋在里面，又有没有读出来敲打出一个新的自己。

有些书，是一代宗师级的人物，把他们毕生的智慧熔铸在一本书里面；有些书，是一个领域的开疆拓土之作，从一片混沌中劈出一个新世界；有些书，是一个领域的集大成之作，观点纷繁，气象万千；有些书，如盗梦空间般有几层境界，你多读一遍就多梦到一层。对这些书，你若只是都当成那两百分之一，花上一个星期匆匆读完，读后即扔，只摘下几条金句供日后泡妞之用，难道这就算读过了吗？

有些书，要用心血去读；有些书，要用足够的经历去读；有些书，是要绞尽最后一粒脑细胞去读；有些书，是一辈子都读不完读不透……

看书，不仅要看作者写了什么（一层），还要琢磨文字背后的意蕴，那些弦外之音（二层），还要去思考作者为什么要写这些、要这样写（三层），还要去想想看作者用了什么样的框架和策略在组织这本书，以及在各种细微处又用了什么样的方法和技巧（四层），当然更重要的是，以上的这些分析对你自己的现实和精神世界能带来什么样的帮助，是否能启发你、引导你、改变你……（五层）

于是，一本值得读烂读透的书，就需要你去读五遍、十遍甚至上百遍地去读烂读透它。

于是乎，和很多人的答案相反：所谓 200 本，你不是读少了，而是读多了、读水了、读浅了！

其实你的状态一点都不特殊，你和许多人一样，以为自己在读书，其实是在集邮。

最后，建议你重新拿起一本你最崇敬的书，换一种方式，再读一遍、两遍、三遍……



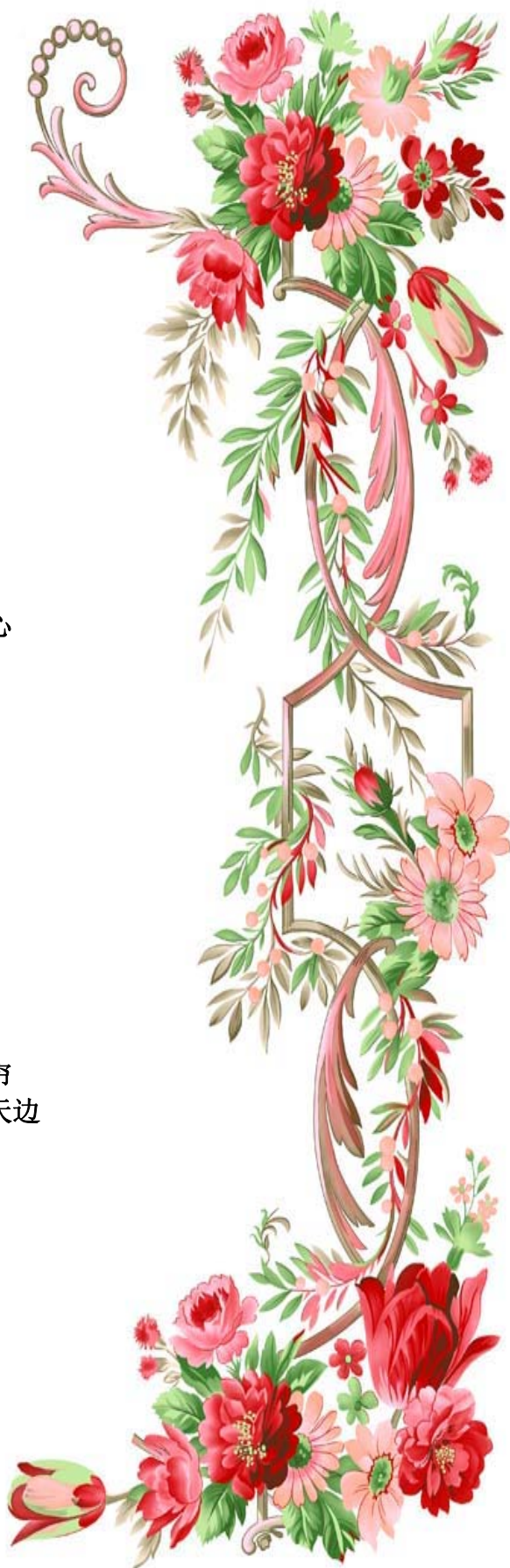


## 思 念

朦胧  
瑟瑟的秋风  
夹杂着淡淡的清香  
犹如你温柔的双手  
轻抚我的面容  
不知是我  
撩动了你的心弦  
还是你无意  
跌进了我的臂弯  
岁月无声  
逝去了光阴  
却留下了期待  
带走了那一份童真  
却带不走那一份童心  
那些云彩  
在夕阳里跌跌撞撞  
喧哗的城市里  
是否我的背影  
还刻在你的心中

## 仿 徨

露滴  
昨夜我放飞的梦  
恣意穿越早春的雨帘  
停泊在那烟雨濛濛的天边  
昨夜的雨  
湿了绿草青山  
今晨  
我随风潜入雾中  
啜饮群山朝露  
缭绕  
在千年静谧的空间  
彷徨为何不曾离去  
迷茫的雨迷茫的雾



## 天气太热

天气实在太热了，买了筐鸡蛋，到家变小鸡了；买了个凉席，一睡变成电热毯了；在路上遇到个陌生人，相视一笑，变熟人了；桌子太烫，麻将刚码好，居然糊了；想吃个凉菜你都得趁凉吃，要不一会儿就热了。



## 我错了

老公和老婆吵架，老婆对老公说：“我先承认错了，然后你再说我是对的，好么？”老公说“好。”老婆说：“我错了。”老公说：“你说的太对了。”



## 开电风扇

有次大热天的打麻将，突然停电了，只好买了蜡烛继续战斗。过了半个小时实在热得受不了了，一人说：“还是开电风扇吧，热死了。”另一人接口：“不能开，开了会把蜡烛吹灭的。”

